3. april 2025

Retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Gassnova 2025

Bakgrunn

Gassnova er et heleiet statlig selskap organisert som et statsforetak – SF. Staten kategoriserer sine eierskap i 2 kategorier. Gassnova er et selskap i kategori 2, det vil si selskaper der staten søker mål om bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Gassnova er et selskap som skal fremme teknologiutvikling, kompetanseoppbygging og kostnadseffektive løsninger for fangst, transport og lagring av CO_2 (CCS). CCS er et avansert høyteknologiområde og for å lykkes med sitt samfunnsoppdrag vil det hele tiden være avgjørende at Gassnova kan tiltrekke seg og beholder personell med høy teknologisk og annen kompetanse relatert til industrielle verdikjeder.

Statens retningslinjer for fastsettelse av lederlønn

> Gassnova følger de til enhver tid gjeldende føringer for statlig eide selskaper. Gassnovas retningslinjer for lederlønn baserer seg på statens forventninger som uttrykt i eierskapsmeldingen (St.meld 6 (2022-2023)) «Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap - Statens direkte eierskap i selskaper»..

NFD har også klargjort forventningene i egne retningslinjer av 12.12.2022; «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel».

Vesentlige elementer i disse er:

- Det skal tilbys konkurransedyktig godtgjørelse, men ikke være lønnsledende
- Godtgjørelsen skal fremme oppnåelse av selskapets målsettinger
- Det skal utvises moderasjon i lønnsfastsettelsen for ikke å øke lønnsforskjeller i selskapet eller samfunnet for øvrig

Prinsipper og fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Gassnova

Retningslinjene som omtalt over danner grunnlaget for fastsettelse av nivået på lønn og annen godtgjørelse for ledende personer i Gassnova.

Styret fastsetter godtgjørelsen til administrerende direktør, og godkjenner de generelle vilkårene for foretakets incentivordninger for ledende ansatte i foretaket basert på forslag fra styrets kompensasjonsutvalg.

Til grunn for fastsettelsen av godtgjørelse til ledende ansatte i foretaket ligger

- En ambisjon om å gi incentiver for å levere gode resultater og høy måloppnåelse på de mål som er satt for foretaket
- Behovet for å tilby konkurransedyktige vilkår for å sikre foretakets konkurranseevne i arbeidsmarkedet
- Styrets forpliktelse til å utvise moderasjon gjennom ansvarlig og ikke markedsledende godtgjørelse eller at det på annen måte kan svekke foretakets eller statens omdømme. Som referanse for dette ligger blant annet andre selskaper tilsvarende statlige selskaper i kategori 2.
- Forskjeller i godtgjørelsen til ledende ansatte og øvrige ansatte hensyntas i moderasjonsvurderingen. En høyere lønnsjustering for ledende ansatte enn gjennomsnittlig

lønnsjustering for selskapets øvrige ansatte må begrunnes særskilt. I denne vurderingen skal det også sees hen til kronemessig lønnsvekst

Den samlede godtgjørelsen består av

- Grunnlønn
- Pensjonsordning gjennom SPK

Styret kan beslutte å fravike retningslinjene i enkeltsaker ved å gi kompensasjon for spesifikke merkostnader for administrerende direktør forutsatt at det skyldes særlige omstendigheter som gjør det nødvendig for å ivareta foretakets langsiktige interesse, økonomisk bærekraft eller sikre foretakets levedyktighet. Potensielle avvik og årsaken til dette vil bli rapportert i rapporten om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Gassnovas til Foretaksmøtet.

I tråd med føringer fra eierskapsmeldingen (St.meld 6 (2022-2023)) om kategori 2 selskaper benytter Selskapet ikke incentivordninger.

Administrerende direktør fastsetter lønn for øvrige ledende ansatte i Gassnova. Med ledende ansatte inkluderes medlemmer av ledergruppen og eventuell leder i datterselskaper. Til grunn for fastsettelse ligger

- De generelle retningslinjene om fastsettelse av lederlønn der moderasjon balansert med behovet for å tilby konkurransedyktige vilkår for å sikre foretakets konkurranseevne i arbeidsmarkedet. I denne sammenheng må en også hensynta konkurransen med private selskaper som etterspør lik industriell kompetanse og erfaring.
- Grunnlønnen til ledende ansatte er gjenstand for årlig regulering per 1. april som en del av den årlige lønnsreguleringen for alle ansatte i Gassnova.

Det skal normalt ikke gis godtgjørelse til styremedlemmer i datterselskaper som også er ansatt i Gassnova da disse utøver en funksjon på vegne av Gassnova og dermed faller inn under arbeidsoppgavene man er forventet å skulle utøve.

Eventuell bruk av sluttvederlag skal aldri gå utover de rammer som er satt i statens retningslinjer som omtalt over.

Foretaksmøtet fastsetter styrets godtgjørelse i tråd med de retningslinjer som gjelder i staten.

Referanser:

1. Statens retningslinjer for lederlønn fra 2022: statens retningslinjer fra 2022
2. Riksrevisjonens konklusjoner og anbefalinger: Riksrevisjonens konklusjoner og anbefalinger
3. Stortingets kontroll og konstitusjonskomites innstilling: behandlet i Stortinget 17. mars
4. Stortingsmelding 6 (2022-2023): Meld. St. 6 (2022-2023)