

Retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Gassnova 2022

Bakgrunn

Gassnova er heleiet statlig selskap organisert som et statsforetak – SF. Staten kategoriserer sine eierskap i 3 kategorier. Gassnova er et selskap i kategori 3, det vil si selskaper der staten søker mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Gassnova er et selskap som skal fremme teknologiutvikling, kompetanseoppbygging og kostnadseffektive løsninger for fangst, transport og lagring av CO₂ (CCS). CCS er et avansert høyteknologiområde og for å lykkes med sitt samfunnsoppdrag vil det hele tiden være avgjørende at Gassnova kan tiltrekke seg og beholder personell med høy teknologisk og annen kompetanse relatert til industrielle verdikjeder.

Statens retningslinjer for fastsettelse av lederlønn

I eierskapsmeldingen (St.meld 8 (2019-2020)) «Statens direkte eierskap i selskaper», gir staten sine forventninger for lønnsfastsettelse:

Forventningen om at godtgjørelse og andre insentiver fremmer oppnåelse av selskapets mål er også førende for godtgjørelse til ledende ansatte. Det er avgjørende at selskapet får rekruttert og beholdt gode ledere. Samtidig er moderasjon vesentlig for ikke å bidra til urimelige forskjeller i samfunnet eller å svekke selskapets omdømme. Godtgjørelsen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper eller virksomheter og staten er opptatt av at styret ivaretar hensynet til moderasjon ved fastsettelse og justering av godtgjørelsen. Dette innebærer blant annet at godtgjørelsen ikke er høyere enn nødvendig for å beholde og tiltrekke seg ønsket kompetanse.

Forventningene er utdypet av NFD i egne retningslinjer av 30.4.2021; «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel».

Prinsipper og fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Gassnova

Retningslinjene som omtalt over danner grunnlaget for fastsettelse av nivået på lønn og annen godtgjørelse for ledende personer i Gassnova.

Styret fastsetter godtgjørelsen til administrerende direktør, og godkjenner de generelle vilkårene for foretakets incentivordninger for ledende ansatte i foretaket basert på forslag fra styrets lønnskompensasjonsutvalg.

Til grunn for fastsettelsen av godtgjørelse til ledende ansatte i foretaket ligger

- En ambisjon om å gi incentiver for å levere gode resultater og høy måloppnåelse på de mål som er satt for foretaket
- Behovet for å tilby konkurransedyktige vilkår for å sikre foretakets konkurranseevne i arbeidsmarkedet
- Styrets forpliktelse til å utvise moderasjon gjennom ansvarlig og ikke markedsledende godtgjørelse eller at det på annen måte kan svekke foretakets eller statens omdømme. Som referanse for dette ligger blant annet andre selskaper tilsvarende statlige selskaper i kategori 3.

Den samlede godtgjørelsen består av

- Grunnlønn
- Pensjonsordning gjennom SPK

Styret kan beslutte å fravike retningslinjene i enkeltsaker ved å gi kompensasjon for spesifikke merkostnader for administrerende direktør forutsatt at det skyldes særlige omstendigheter som gjør det nødvendig for å ivareta foretakets langsiktige interesse, økonomisk bærekraft eller sikre foretakets levedyktighet. Potensielle avvik og årsaken til dette vil bli rapportert i rapporten om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Gassnovas til Foretaksmøtet. Det foreligger per i dag ingen slik ekstra kompensasjon.

Eventuell bruk av incentivordninger som bonuser avhenger av at det er utarbeidet og implementert klare mål for foretaket som sikrer at resultatoppnåelse er målbar, og strategier som underbygger at foretaket har reell påvirkning på de oppnådde resultater. Det skal videre være en klar sammenheng mellom kriteriene for den resultatavhengige godtgjørelsen og foretakets mål og strategier.

Administrerende direktør fastsetter lønn for øvrige ledende ansatte i Gassnova. Med ledende ansatte inkluderes medlemmer av ledergruppen og eventuell leder i datterselskaper. Til grunn for fastsettelse ligger

- De generelle retningslinjene om fastsettelse av lederlønn der moderasjon balansert med behovet for å tilby konkurransedyktige vilkår for å sikre foretakets konkurranseevne i arbeidsmarkedet. I denne sammenheng må en også hensynta konkurransen med private selskaper som etterspør lik industriell kompetanse og erfaring.
- At godtgjørelse for ledende ansatte i Gassnova over tid ikke skal øke mer enn godtgjørelse for øvrige ansatte i foretaket.
- Grunnlønnen til ledende ansatte er gjenstand for årlig regulering per 1. april som en del av den årlige lønnsreguleringen for alle ansatte i Gassnova.

Det skal normalt ikke gis godtgjørelse til styremedlemmer i datterselskaper som også er ansatt i Gassnova da disse utøver en funksjon på vegne av Gassnova og dermed faller inn under arbeidsoppgavene man er forventet å skulle utøve.

Eventuell bruk av sluttvederlag skal aldri gå utover de rammer som er satt i statens retningslinjer som omtalt over.

Foretaksmøtet fastsetter styrets godtgjørelse i tråd med de retningslinjer som gjelder i staten.